

## R A P O R T

cu privire la remunerații și alte avantaje acordate  
administratorilor și directorilor pentru anul 2021

În conformitate cu prevederile art.23, alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată prin Legea nr.111/2016, anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55, alin. (3) din ordonanța de urgență mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
  - b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
  - c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
  - d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
  - e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză
- și este prezentat consiliului de administrație care aprobă situațiile financiare anuale.

Având în vedere cele menționate anterior, conducerea executivă a R.A. Imprimeria Băncii Naționale a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2021.

1. În cursul anului 2021, R.A. Imprimeria Băncii Naționale a avut în structura de conducere:

### **A. Consiliu de administrație**, astfel:

- În perioada 1 ianuarie 2021 – 04 decembrie 2021, un consiliu de administrație format din 3 membri – **administratori neexecutivi**, numiți în urma aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016. Remunerația brută lunară pentru administratorii neexecutivi a fost de 7.092 lei reprezentând componenta fixă. Pentru perioadă mai sus menționată, pentru **administratorii neexecutivi**, cuantumul componentei variabile este compusă din:



- a) Componenta variabilă anuală pe **termen scurt**, de 21.276 lei brut;
- b) Componenta variabilă pe **termen lung**, de 7.092 lei, pentru cele 4 exerciții financiare încheiate din mandatul de 4 ani, pentru administratorii care au **continuitate** în exercitarea mandatului.

Componenta variabila se va plăti după aprobarea situațiilor financiare anuale, în funcție de gradul de realizare al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari raportați autorității publice tutelare și prevăzuți în contractele de mandat ale acestora;

- În perioada 05 decembrie 2021– 31 decembrie 2021, un consiliu de administrație provizoriu format din 3 membri – **administratori neexecutivi**, numiți în urma aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016. Remunerația brută lunară pentru administratorii neexecutivi a fost de 9.640 lei.

**B. Directori**, astfel:

- În perioada 1 ianuarie 2021 – 04 decembrie 2021, conducerea executivă a fost formată din Directorul general al regiei, care a beneficiat de o componentă fixă lunară în valoare de 21.913 lei brut. Pentru anul 2021 cuantumul componentei variabile brute este compusă din:

- a) Componenta variabilă anuală pe **termen scurt**, de 65.739 lei brut;
- b) Componenta variabilă pe **termen lung**, de 43.826 lei brut, pentru cele 4 exerciții financiare încheiate din mandatul de 4 ani.

Componenta variabilă se va plăti după aprobarea situațiilor financiare anuale, în funcție de gradul de realizare al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari raportați autorității publice tutelare și prevăzuți în contractele de mandat ale acestora;

- În perioada 05 decembrie 2021– 31 decembrie 2021, conducerea executivă provizorie a fost formată din Directorul general, numit în urma aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016. Remunerația brută lunară pentru administratorul executiv a fost de 28.920 lei.

2. Ponderea componentei fixe a administratorilor neexecutivi, în total remunerației, este de 73,33% iar ponderea componentei variabile, în totalul remunerației, este de 26,67%. Ponderea componentei fixe a administratorului executiv, în total remunerației, este de 68,75% iar ponderea componentei variabile, în totalul remunerației, este de 31,25%.

3. Bonusurile acordate conducerii regiei au fost exclusiv sub forma componentei variabile a remunerației și au avut ca justificare contribuția adusă de aceasta la obținerea unor rezultate economico-financiare pozitive (obținerea de profit) de către regie, în exercitiul financiar 2021. Administratorii și directorul general al regiei nu au beneficiat de avantaje nemonetare în cursul anului 2021.



4. Conducerea regiei nu a beneficiat, în cursul anului 2021, de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
5. Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și al administratorului executiv au încetat la data de 04.12.2021. Începând cu 05.12.2021, conducerea neexecutivă și cea executivă au fost asigurate în baza contractelor de mandat provizorii încheiate conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă. Notificarea, în cazul revocării din motive neimputabile directorului general, se face cu 90 de zile înainte ca aceasta să survină. În acest caz, directorul general este îndreptățit cu plata unor despăgubiri, reprezentând contravaloarea a șase remunerații brute lunare.

Director General,  
Georgeta Rădulescu

