

Raport
cu privire la remunerații și alte avantaje
acordate administratorilor și directorilor
pentru anul 2019

În conformitate cu prevederile Art.23 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 aprobată prin Legea nr. 111/2016, anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din ordonanța de urgență mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză, și este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.

Având în vedere cele menționate anterior conducerea executivă a R.A. Imprimeria Băncii Naționale a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2019.

1. În cursul anului 2019, R.A. Imprimeria Băncii Naționale a avut în structura de conducere:
 - În perioada 1 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2019, un consiliu de administrație format din 5 membri – administratori neexecutivi, numiți în urma aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, dintre care 2 membri au devenit administratori executivi începând cu data de 1 aprilie 2018. Remunerația brută lunară pentru administratorii **neexecutivi** a fost de 7.092 lei reprezentând componenta fixă. Pentru perioada mai sus menționată, pentru administratorii neexecutivi quantumul componentei variabile a remunerației este de 21.276 lei brut anual care se va plăti după aprobarea situațiilor financiare anuale în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară raportați autorității publice tutelare și prevăzuți în contractele de mandat ale acestora.
 - Remunerația Directorului general al regiei în perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019 a fost de compusă dintr-o componentă fixă în valoare de 21.913 lei brut lunar. Pentru anul 2019 quantumul componentei variabile brute anuale este de 65.700 lei, suma care se va plăti după aprobarea situațiilor financiare încheiate la 31.12.2019 în condițiile unui nivel global de realizare de peste 100% a indicatorilor cheie de performanță financiară și nefinanciară cuprinși în contractul de mandat și raportați lunar autorității publice tutelare.

- Remunerația Directorului economic al regiei în perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019 a fost de 21.913 lei brut lunar ca urmare a numirii în baza OUG 109/2011 ca administrator executiv. Pentru anul 2019 cuantumul componentei variabile brute anuale este de 55.000 lei, suma care se va plăti după aprobarea situațiilor financiare încheiate la 31.12.2019 în condițiile unui nivel global de realizare de peste 100% a indicatorilor cheie de performanță financiară și nefinanciară cuprinși în contractul de mandat și raportați lunar autorității publice tutelare.
 - Ponderea componentei variabile a remunerației Directorului General plătită în anul 2019 (65.700 Lei brut pe an) este de aproximativ 25% din componenta fixă iar pentru Directorul Economic este de aproximativ 21%.
2. Bonusurile acordate conducerii regiei au fost exclusiv sub forma componentei variabile a remunerației și au avut ca justificare contribuția adusă de aceasta la obținerea unor rezultate economico-financiare pozitive (obținerea de profit) de către regie în exercițiul financiar 2019. Administratorii și directorii regiei nu au beneficiat de avantaje nebănești în cursul anului 2019.
 3. Conducerea regiei nu a beneficiat în cursul anului 2019 de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
 4. Contractele de mandat al Directorului General și Directorului economic numiți în baza unei selecții organizate în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă s-au încheiat începând cu 1 aprilie 2018 pentru o perioadă de 4 ani dar care să nu depășească mandatul administratorilor neexecutivi. Perioada de preaviz negociată a fost de 30 de zile lucrătoare, iar în cazul în care revocarea ar fi survenit fără justă cauză, mandatarul ar fi fost îndreptățit la plata unor daune-interese reprezentând contravaloarea a șase remunerații brute lunare.

Director General
Georgeta Radulescu