

Raport
cu privire la remunerații și alte avantaje
acordate administratorilor și directorilor
pentru anul 2018

În conformitate cu prevederile Art.23 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 aprobată prin Legea nr. 111/2016, anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din ordonanța de urgență mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză, și este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.

Având în vedere cele menționate anterior conducerea executivă a R.A. Imprimeria Băncii Naționale a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2018.

1. În cursul anului 2018, R.A. Imprimeria Băncii Naționale a avut în structura de conducere:
 - În perioada 1 ianuarie 2018 – 31 decembrie 2018, un consiliu de administrație format din 5 membri – administratori neexecutivi, numiți în urma aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, dintre care 2 membri au devenit administratori executivi începând cu data de 1 aprilie 2018. Remunerație brută lunară pentru administratorii neexecutivi a fost de 7.092 lei reprezentând componenta fixa. Pentru perioada mai sus menționată, pentru administratorii neexecutivi cuantumul componentei variabile a remunerației este de 21.276 lei brut anual care se va plăti după aprobarea situațiilor financiare anuale în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară raportați autorității publice tutelare și prevăzuți în contractele de mandate ale acestora.
 - Remunerația Directorului general al regiei în perioada ianuarie 2018 – martie 2018 a fost de compusă dintr-o componentă fixă în valoare de 14.100 lei brut lunar. În perioada aprilie 2018 – decembrie 2018 remunerația Directorului general s-a modificat la 21.913 lei brut lunar ca urmare a numirii în baza OUG 109/2011 ca administrator executiv. În cursul anului 2018, după aprobarea situațiilor financiare anuale încheiate la 31.12.2017, s-a plătit suma de 12.100 lei, componentă variabilă anuală reprezentând un câștig brut mediu lunar realizat de Directorul General în cursul exercițiului financiar

al anului 2017, în condițiile în care regia a realizat profit în cursul anului financiar respectiv, cu încadrarea în sumele aprobate prin Bugetul de venituri și cheltuieli al regiei de către Banca Națională a României și Guvernul României. Pentru anul 2018 cuantumul componentei variabile brute anuale prevazute în contractul de mandat este de 65.700 lei, sumă care se va putea plăti după aprobarea situațiilor financiare încheiate la 31.12.2018 în condițiile unui nivel global de realizare de peste 100% a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat și raportați lunar autorității publice tutelare.

- Remunerația Directorului economic al regiei în perioada aprilie 2018 – decembrie 2018 a fost de 21.913 lei brut lunar ca urmare a numirii în baza OUG 109/2011 ca administrator executiv. Pentru anul 2018 cuantumul componentei variabile brute anuale este de 55.000 lei, suma care se va putea plăti după aprobarea situațiilor financiare încheiate la 31.12.2018, în condițiile unui nivel global de realizare de peste 100% a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat și raportați lunar autorității publice tutelare.
 - Ponderea componentei variabile a remunerației Directorului General platită în anul 2018 (12.100 Lei brut pe an) este de aproximativ 4,8% din componenta fixă.
2. La stabilirea componentei variabile platită în anul 2018 pentru anul 2017 s-au avut în vedere ca indicatori de performanță financiari și nefinanciari: înregistrarea de profit la sfârșitul exercițiului financiar aferent anului 2017, și absența plăților restante.
 3. Bonusurile acordate conducerii regiei, stabilite ca urmare a aplicării OUG 109/2011, au fost exclusiv sub forma componentei variabile a remunerației și au avut ca justificare contribuția adusă de aceasta la obținerea unor rezultate economico-financiare pozitive (obținerea de profit) de către regia în exercițiul financiar 2017. Administratorii și directorii regiei nu au beneficiat de avantaje nebănești în cursul anului 2018.
 4. Conducerea regiei nu a beneficiat în cursul anului 2018 de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
 5. Contractele de mandat ale Directorului General și Directorului economic, numiți în baza unei selecții organizate în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă, s-au încheiat începând cu data de 1 aprilie 2018 și sunt valabile până la expirarea duratei mandatului administratorilor neexecutivi. Termenul de notificare a încetării contractelor de mandat a fost negociat între 60 și 90 de zile, iar în cazul în care revocarea ar fi survenit fără justă cauză, mandatarul ar fi fost îndreptățit la plata unor daune-interese reprezentând contravaloarea a șase remunerații brute lunare.

Director General
Laurentiu Dragomir



Director Economic
Georgeta Rădulescu

