

Raport  
cu privire la remunerații și alte avantaje  
acordate administratorilor și directorilor  
pentru anul 2016

În conformitate cu prevederile Art.23 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 aprobată prin Legea nr. 111/2016, anual, directorii întocmesc un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din ordonanța de urgență mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
  - b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
  - c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
  - d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
  - e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză,
- și este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.

Având în vedere cele menționate anterior conducerea executivă a R.A. Imprimeria Băncii Naționale a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2016.

1. În cursul anului 2016, conducerea R.A. Imprimeria Băncii Naționale a fost asigurată de un consiliu de administrație format din 7 membri, numiți în baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr.231/1991 de înființare a regiilor autonome Monetaria Statului și Imprimeria Băncii Naționale a României, prin Ordinul Guvernatorului Băncii Naționale a României nr. 1112/31.10.2013, care a avut ca remunerație, în conformitate cu Hotărârea Consiliului de administrație al regiei din data de 12 Noiembrie 2013, o componentă fixă în cuantum de 2.100 lei brut pe lună, o componentă variabilă lunară în cuantum de 200 lei brut pe lună în condițiile în care regia nu înregistrează plăți restante pentru membrii consiliului și o componentă variabilă de 2.300 lei brut pe lună, pentru președintele acestuia, plătită în aceleași condiții precum și o componentă variabilă anuală aferentă exercițiului financiar 2015, plătită în anul 2016 după aprobarea situațiilor financiare în valoare de 3.622 lei brut, reprezentând echivalentul unui câștig brut mediu lunar înregistrat la nivelul regiei în anul de referință.

Remunerația Directorului general al regiei în anul 2016 a fost compusă dintr-o componentă fixă în valoare de 12.100 lei brut lunar și o parte variabilă anuală reprezentând un câștig brut mediu lunar realizat de Directorul General în cursul exercițiului financiar al anului anterior, plătită după aprobarea situațiilor financiare anuale, în condițiile în care regia a realizat profit în cursul anului financiar respectiv, cu încadrarea în sumele aprobate prin Bugetul de venituri și cheltuieli al regiei de către Banca Națională a României și Guvernul României, aceasta fiind în anul de raportare de 12.100 lei brut.



Remunerațiile mai sus menționate au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului de administrație din Noiembrie 2013 fiind valabile pe perioada întregului mandat.

Ponderea componentei variabile (6.022 lei brut pe an) platite membrilor Consiliului de administrație este de aproximativ 23,9 % din componenta fixă (25.200 Lei brut pe an), respectiv 3.622 Lei brut pe an componentă variabilă anuală (pondere de aproximativ 13,1%) față de 27.600 lei brut pe an pentru președintele Consiliului de administrație.

Ponderea componentei variabile a remunerației Directorului General (12.100 Lei brut pe an) este de aproximativ 8,3% din componenta fixă.

2. La stabilirea componentelor variabile s-au avut în vedere ca principale criterii de performanță înregistrarea de profit la sfârșitul exercițiului financiar aferent anului 2015, și absența plăților restante. Rezultatul exercițiului financiar pentru 2015 prezintă o depășire cu 183% a profitului estimat prin Bugetul de venituri și cheltuieli al regiei, în condițiile în care regia nu a înregistrat plăți restante pe întregul interval de timp pentru care se face raportarea, ceea ce asigură un raport pozitiv între performanța realizată în raport cu așteptările și remunerația.

3. Bonusurile acordate conducerii regiei au fost exclusiv sub forma componentei variabile a remunerației și au avut ca justificare contribuția adusă de aceasta la obținerea unor rezultate economico-financiare pozitive (obținerea de profit) de către regie în exercițiul financiar anterior. Administratorii și directorii regiei nu au beneficiat de avantaje nebănești în cursul anului 2016.

4. Conducerea regiei nu a beneficiat în cursul anului 2016 de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

5. Contractul de mandat al Directorului General aferent anului 2016 a fost încheiat pentru perioada 2015-2017, perioada de preaviz negociată a fost de 30 de zile lucrătoare, iar în cazul în care revocarea ar fi survenit fără justă cauză, mandatarul ar fi fost îndreptățit la plata unor daune-interese reprezentând contravaloarea a șase remunerații brute lunare.

Director General  
Laurențiu Dragomir



Director Economic  
Georgeta Rădulescu

